

การบริหารแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การบริหารแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครศรีธรรมราช ไปสู่การปฏิบัติ นั้น จะต้องอาศัยความร่วมมือของหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่จะมุ่งผลักดันการดำเนินงานแผนงาน/โครงการภายใต้กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา การศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีความเชื่อมโยงกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558-2564 นโยบายรัฐบาล แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560-2579) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์ของ กระทรวงศึกษาธิการ จุดเน้นเชิงนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการศึกษา ของภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และบริบทของพื้นที่ ตลอดจนสภาพปัญหาจากการจัดและพัฒนาการศึกษา ของจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อดำเนินการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติและบูรณาการแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 และให้การดำเนินงานโครงการสำคัญต่าง ๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลัง ทั้งในด้านบุคลากรงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมอย่างเป็นเอกภาพและการสื่อสารระหว่าง หน่วยงานทางการศึกษา ดังนั้นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราชจึงกำหนดแนวทางสำคัญในการนำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

การจัดสรรทรัพยากรเพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

1.งบประมาณดำเนินงานในส่วนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

บริหารสำนักงานตามบริบทของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อใช้ในการ บริหารจัดการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามบริบทของพื้นที่การศึกษาและดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานโครงการ

2.งบประมาณดำเนินการในหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช

ใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ได้รับ ของหน่วยงานทางการศึกษาตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทางการศึกษา

แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผน

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติดังนี้

1. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลักที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน

2. ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ความสำคัญในการใช้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นกรอบการดำเนินงานบริหารการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช

3. ผู้บริหารการศึกษาต้องเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและสม่ำเสมอโดยสร้างความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติได้รับทราบความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของแผนอย่างถูกต้องชัดเจนเพื่อการมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. หน่วยงานในส่วนกลางสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอ สำหรับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของแต่ละหน่วยงานในระดับพื้นที่

5. กำหนดภารกิจความรับผิดชอบและมอบหมายผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน

6. การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช ควรมีการกำหนดทิศทางดังนี้

6.1 ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการติดตามความก้าวหน้าในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ การประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

6.2 ทุกหน่วยงานพิจารณาใช้ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครศรีธรรมราช และนำค่าเป้าหมายตัวชี้วัดมากำหนดเป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินผล

6.3 พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม และการประเมินผล ที่มุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานโดยมีการพัฒนาตัวชี้วัดผลสำเร็จการดำเนินงาน ทั้งในด้านปริมาณ คุณภาพ ระยะเวลาในการประเมิน ผู้ประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล

6.4 พัฒนาระบบการรายงานผลการปฏิบัติราชการ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นรายไตรมาสอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค สำหรับการทบทวน กำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาอย่างทันต่อเหตุการณ์ มีระบบวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณและจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการกำกับดูแลให้โปร่งใส และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

6.5 ดำเนินการจัดให้มีการประชุมประสานแผน โดยมีการนำข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงาน และการประเมินผลมาใช้ในการปรับปรุงแผนและพัฒนารายงานจัดทำแผนในอนาคตให้เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้บริหารการศึกษาทุกระดับให้ความสำคัญในการบริหารจัดการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการทำงานแบบมีส่วนร่วม ที่เอื้อต่อการพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งเสริมการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

3. บริหารจัดการโดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการนำแผนไปปฏิบัติเป็นการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนงานหรือโครงการ เพื่อให้งานที่ได้กำหนดไว้ในแผน บรรลุเป้าหมาย ผู้บริหารควรมีกลวิธีในขั้นการนำแผนไปปฏิบัติ การดำเนินการในด้านการเตรียมบุคลากร งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ ก่อนดำเนินการให้มีการชี้แจงให้ผู้รับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานดำเนินการ มีการให้คำแนะนำ ปรีกษา มีการควบคุมการปฏิบัติงานและการรายงาน ตลอดจนการปรับปรุง แก้ไขทุกระยะของการปฏิบัติงาน

กระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติ

1. สื่อสารทิศทางองค์กร ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และเข้าใจตรงกันอย่างทั่วถึง

2. จัดโครงสร้าง กระบวนการทำงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงาน ทั้งเจ้าภาพหลัก เจ้าภาพรอง และผู้สนับสนุน พร้อมกำหนดบทบาทอย่างชัดเจน

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพปัจจุบัน และเป้าหมายตามนโยบาย เพื่อกำหนดกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

4. ดำเนินงาน กิจกรรมตามปฏิทินตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน 4 ไตรมาส ๆ ละ 3 เดือน เพื่อให้การนำแผนสู่ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

6. สร้างกลไกการขับเคลื่อนและตรวจสอบสภาระณะ โดยจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี สู่สาธารณชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ปฏิทินการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ

ระยะเวลา	แนวปฏิบัติ
ไตรมาสที่ 1	รายงานผลการดำเนินงาน เดือน (ตุลาคม 2560 - ธันวาคม 2560)
ไตรมาสที่ 2	รายงานผลการดำเนินงาน เดือน (มกราคม 2561 - มีนาคม 2561)
ไตรมาสที่ 3	รายงานผลการดำเนินงาน เดือน (เมษายน 2561 - มิถุนายน 2561)
ไตรมาสที่ 4	รายงานผลการดำเนินงาน เดือน (กรกฎาคม 2561 - กันยายน 2561)